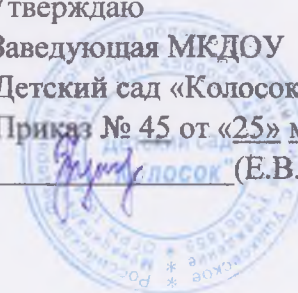


Принято на педагогическом совете
Протокол № 4 от « 25 » марта 2016 г.

Утверждаю
Заведующая МКДОУ
Детский сад «Колосок»
Приказ № 45 от «25» марта 2016 г.
_____ (Е.В. Бутолина)



План действий («Дорожная карта»)

МКДОУ Детский сад «Колосок»

по введению

профессионального стандарта педагога

План действий («Дорожная карта»)
МКДОУ Детский сад «Колосок»
по введению профессионального стандарта педагога

Введение

В современном мире образование является одним из важнейших факторов, обеспечивающих экономический рост, социальную стабильность, развитие институтов гражданского общества. Уровень образованности населения - неперенное условие становления и развития общества и экономики.

Реализация планов стратегического развития экономики и социальной сферы Российской Федерации требует инвестиций в человеческий капитал. Успешность таких планов зависит от того, насколько конкурентоспособны все участники экономических и социальных отношений, инициативны, активны и способны творчески мыслить. Как отмечено в стратегических документах, регламентирующих развитие системы образования, обеспечение образовательных организаций высококвалифицированными кадрами является одним из важнейших направлений в условиях модернизации образования в России, и в частности первого ее звена - дошкольного, что выдвигает новые требования к современному педагогу детского сада. Современный воспитатель дошкольной образовательной организации должен иметь потребность в постоянном обновлении компетенций, развитии профессионально важных личностных качеств и умений. От того насколько качественно данный специалист готов решать профессиональные задачи, позиционировать свой опыт социальному окружению, зависит качество работы всего учреждения.

Наряду с возрастающими социальными требованиями к компетентности специалистов в области дошкольного образования, в настоящее время кардинально преобразовываются и условия их профессиональной деятельности, значительно преобразовывается нормативно-правовая база, регламентирующая их профессиональную деятельность. Прежде всего, речь идёт о законе РФ «Об образовании в РФ», Федеральном государственном образовательном стандарте дошкольного образования (ФГОС ДО) и профессиональном стандарте педагога. Исходя из них, нам следует обновить локальные акты ДОУ в соответствии с требованиями профессионального стандарта, проанализировать состояние профессиональной компетентности воспитателей, определить степень их готовности к труду в новых условиях и реализовать программу методического сопровождения на базе дошкольной образовательной организации.

Задачи плана мероприятий:

1. Разработать организационно - управленческие решения, регулирующие введение профессионального стандарта.
2. Привести в соответствие с профессиональным стандартом нормативно-правовую базу ДОУ.
3. Организовать эффективную кадровую политику в ДОУ.
4. Организовать методическое и информационное сопровождения реализации введения профессионального стандарта.

№	Направление деятельности, мероприятия	Сроки	Ответственные	Инновационные продукты и другие формы отчетности
1. Нормативно - правовое, методическое обеспечение введения профессионального стандарта педагогов				
<i>1.1. Изучение законодательства по введению профессионального стандарта педагогов</i>				
1.1.1	Изучение приказа Минтруда России №544н от 18 октября 2013 г. «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог» (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель), нормативно-правовой базы, регламентирующей введение профессионального стандарта: <ul style="list-style-type: none"> • воспитатель, • Педагог-психолог 	Март, 2016	Заведующая	
1.2. Приведение в соответствие локальных актов ДОУ				
1.2.1	Подготовка к внесению изменений в трудовой договор	Ноябрь-декабрь, 2016	Заведующая	Трудовой договор
1.2.2	Подготовка к внесению изменений в Правила внутреннего трудового распорядка	Ноябрь-декабрь, 2016	Заведующая	Правила внутреннего трудового распорядка
1.2.3	Подготовка к внесению изменений в Положение об оплате труда	Ноябрь-декабрь,	Заведующая	Положение об оплате труда
1.2.4	Разработка критериев оценки качества и эффективности деятельности педагогических работников в соответствии с профстандартом, в том числе в части распределения стимулирующих выплат			Показатели и критерии оценки качества эффективности деятельности педагогических работников

№	Направление деятельности, мероприятия	Сроки	Ответственные	Инновационные продукты и другие формы отчетности
1. 3. Методическое обеспечение в соответствии с переходом на профессиональный стандарт педагога				
1.3.1	Семинары по вопросам введения профессионального стандарта	В течении всего периода	Заведующая	Материалы семинаров, справки
1.3.2.	Составление плана – графика повышения квалификации педагогических работников		Заведующая,	План – график повышения квалификации педагогических работников
2. Организационные мероприятия				
2.1.Методические мероприятия				
2.1.1.	Организация консультаций по разъяснению положений профстандарта	Май, сентябрь Ноябрь-2016	Заведующая	Материалы консультаций
2.1.2.	Организация проведения самоанализа(самооценки) педагогическим работником своей профессиональной деятельности с целью установления ее соответствия требованиям профстандарта.		Заведующая	План – график проведения самоанализа
2.1.3	Разработка инновационных продуктов: Проекты должностных инструкций Банк данных нормативно – правовых документов федерального, регионального уровней, регламентирующих введение профстандарта педагога.	Апрель – декабрь 2016	Заведующая	Проекты инструкций Банк данных

№	Направление деятельности, мероприятия	Сроки	Ответственные	Иновационные продукты и другие формы отчетности
2.2. Управление, контроль, руководство, анализ процесса введения профессионального стандарта педагога				
2.2.1.	Проведение процедуры внутреннего аудита соответствия профессиональных компетенций педагогов ДОУ требованиям стандарта «Педагог дошкольного образования»		Заведующая	График проведения внутреннего аудита
1.3.2.	Анализ проблем педагогов		Заведующая	Анализ проблем
3. Кадровое обеспечение перехода на профессиональный стандарт педагога				
3.1.	Участие в методических сообществах ДОУ города, района	Май, декабрь-2016	Заведующая	Материалы мероприятий
3.2.	Разработка индивидуальных образовательных маршрутов педагогов ДОУ		Заведующая	Индивидуальные образовательные маршруты
3.3.	Участие в районных, областных мероприятиях по теме перехода на профессиональный стандарт педагога.	Апрель – декабрь 2016	Заведующая	Материалы мероприятий
3.4.	Изучение педагогами нормативно – правовых документов и методических рекомендаций в процессе самообразования	Май – декабрь 2016	Заведующая	Материалы документов

№	Направление деятельности, мероприятия	Сроки	Ответственные	Инновационные продукты и другие формы отчетности
4. Финансово – экономическое регулирование				
4.1.	Совершенствование материально – технической базы с целью создания условий для введения профессионального стандарта	По плану	Заведующая	Материально – техническая база
4.2.	Финансовое обеспечение повышения квалификации педагогов на курсах повышения квалификации	По графику повышения квалификации	Заведующая	Удостоверения
5. Информационное обеспечение введения профессионального стандарта				
5.1.	Информирование родительской общественности о переходе педагогов на профессиональный стандарт	Май, декабрь-2016	Заведующая	Материалы для родительской общественности
5.2.	Создание на сайте ДООУ вкладки по введению стандарта	По графику повышения квалификации	Ответственный за введение сайта	Сайт ДООУ